

بریتک

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استانداری کردستان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۱- مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد سالیانه ۰۰۰/۵۷۴/۹۴۹/۱ ریال) یک میلیارد و نهصد و چهل و نه میلیون و پانصد و هفتاد و چهار هزار ریال بدون ارزش افزوده بر اساس حجم کار و نیز قیمت‌های پیشنهادی شرکت به ترتیب جهت نقلیه استانداری می‌باشد.

۱۲- نحوه پرداخت:

- شرکت طرف قرارداد موظف است ۳ ماه حقوق و مزایای پرسنل را در صورت عدم پرداخت و تسویه از سوی کارفرما پرداخت نمایند.

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱-۱۳- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت طرف قرارداد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

۲-۱۳- کارفرما می‌تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطا نماید.

۳-۱۳- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت برای حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید.

۴-۱۳- در صورتیکه کارفرما به هر عنوان مایل به ادامه همکاری نباشد ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به طرف مقابل اعلام و در صورت لزوم قرارداد را یک طرفه لغو نماید.

۱۴- تعهدات کارفرما:

۱-۱۴- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می‌نماید.

۲-۱۴- کارفرما موظف است هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد بعد از سه ماه پس از عقد قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید.

۳-۱۴- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۴-۱۴- کارفرما موظف است بصورت مستمر بررسی‌های لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف نسبت به استیفای حقوق از دست رفته کارکنان اقدام و گزارش آن را به اداره کل کار و امور اجتماعی منعکس نماید.

در صورت تأیید تخلف توسط اداره مزبور کارفرما می‌تواند با رعایت قوانین و مقررات نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید.

بیتک



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استاداری کردستان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

- ۱-۱۵- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می‌نماید.
- ۲-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۳-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی که به تائید کارفرما می‌رساند انجام دهد.
- ۴-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد.
- ۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بعهده بگیرد.
- ۶-۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزء (اعم از حقیقی) ندارد.
- ۷-۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می‌بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
- ۸-۱۵- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.
- ۹-۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۰-۱۵- شرکت متعهد می‌گردد آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را که به کارکنان خود (جهت واگذاری امور محوله) بدهد.
- ۱۱-۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان بعهده شرکت است و شرکت در مقابل کارفرما پاسخگوست.
- ۱۲-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظام‌های جاری دستگاه و همچنین حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشند.
- ۱۳-۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام قرارداد طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب و د ماده ۵ آئین‌نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.
- ۱۴-۱۵- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه‌ماه قبل کارکنان خود را که به تائید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

بریتک



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

استاداری کردستان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۶-۲- کلیه پرداختها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می‌گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می‌شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی بر نظرسنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۱۶-۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را با شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می‌زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و دیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۱۷-۲- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- مرحله اول تا پنج درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود

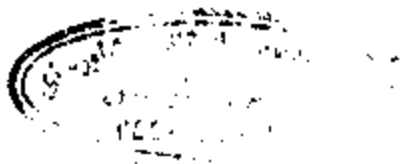
- مرحله دوم ده درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود.

- مرحله سوم بیست و پنج درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود.

- در مرحله چهارم در کمیته‌ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم‌گیری می‌شود، حکم تصمیمات کمیته لازم‌الاجراست.

۱۷-۳- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد کارفرما می‌تواند به میزان خسارت وارده از مبلغ قرارداد از محل طلبها و ضمانت‌نامه و سپرده‌های شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۷-۴- هر گونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل ممنوع است

بیت



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

استانداری کردستان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۸- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱۸-۱- نشانی کارفرما: سنندج - خیابان امام خمینی (ره) استانداری کردستان - تلفن ۳۳۱۶۳۸۳۵

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد: سنندج خیابان امام خمینی (ره) - روبروی فروشگاه جهادکشاورزی نبش کوچه شهیدابراهیم خوشکلامیان پلاک ۴۰۸

تلفن همراه: ۰۹۱۸۱۷۱۹۸۱۳ تلفن ثابت: ۲-۳۳۱۷۶۶۶۱-۰۸۷ فاکس: ۳۳۱۷۶۶۶۰

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانون طرفین می‌باشد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیراینصورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند و ۳ نسخه (جهت: طرف قرارداد، دستگاه (کارفرما)، وزارت کار و اموراجتماعی و سایر موارد نیاز) تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم‌الاجرا خواهد بود.

مهر و امضاء شرکت طرف قرارداد
نام و نام خانوادگی: سعدی قادری
سمت - رئیس هیئت مدیره

مهر و امضاء کارفرما
نام و نام خانوادگی: عبدالله رشیدی پور
سمت - معاون توسعه مدیریت و منابع

