

فرایند استخدام، تخصیص پست و ارتقاء شغلی کارکنان

توضیح فرایند استخدام:

فرایند استخدام در مجموعه وزارت کشور، استانداری-ها و واحدهای تابعه به عنوان یکی از دستگاه-های مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری تابع این قانون است. بر این اساس به استناد ماده (۴۱) و (۴۴) قانون مذکور؛ هرگونه بکارگیری و استخدام نیروی انسانی در دستگاه-های اجرایی مشمول قانون با رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت-ها پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می-گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکان-پذیر است.

از آنجائیکه مطابق بند (۲) جزء (ت) ماده (۳۱) قانون برنامه هفتم توسعه کشور؛ ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه تنفیذ گردیده است بر این اساس استخدام مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمت رسانی به ایارگران، به استناد بند (ذ) ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و در خصوص معلولین نیز تابع قوانین و مقررات موضوعه است.

شایان ذکر است به کارگیری نیروی انسانی به صورت قرارداد کار معین بر اساس تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون یاد شده و در سقف قانونی مقرر امکان-پذیر می باشد؛ که بر این اساس "دستگاه های اجرایی می توانند در شرایط خاص با تایید سازمان تا ده درصد پست های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند".

توضیح فرایند ارتقاء، جابجایی، گردش :

تخصیص پست سازمانی به کارکنان

براساس مفاد ماده (۷۰) قانون مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه شماره ۹۶۲۲۰۱ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۶ سازمان اداری و استخدامی کشور، هرگونه انتصاب کارکنان به پست های سازمان اعم از کارشناسی و مدیریتی با رعایت شرایط احراز مشاغل (عمومی و اختصاصی) از حیث نوع مدرک و رشته تحصیلی و تجربه خدمتی مورد نیاز و رعایت قوانین و مقررات مربوط از جمله فصل هشتم قانون مدیریت خدمات کشوری (انتصاب و ارتقای شغلی) و نیز ابلاغیه های شماره ۹۶۲۲۰۱ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۶ و شماره ۹۶۴۱۲۵ مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۷ سازمان اداری و استخدامی کشور صورت می پذیرد. لذا، در این راستا با توجه به شرایط احراز اعلام شده از سوی سازمان اداری و استخدامی برای مشاغل عمومی و اختصاصی وزارت کشور، بررسی های لازم صورت گرفته و در صورت دارا بودن شرایط با تایید کمیته سرمایه انسانی، انتصاب و تخصیص پست سازمانی صورت می گیرد.

ارتقای شغلی و انتصاب به پست های مدیریتی، جابجایی و گردش شغلی

هرگونه انتصاب به سمت های مدیریتی و فرمانداران و بخشداران با رعایت مواد (۶)، (۴۵)، (۵۲)، (۵۳)، (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر ضوابط و مقررات مربوط نظیر مصوبات شورای عالی اداری صورت می پذیرد. شرایط عمومی و اختصاصی نحوه انتخاب و انتصاب فرمانداران و بخشداران بر اساس مصوبه شماره ۵۷۸۶۰۶ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری مورد عمل می باشد. ضوابط، شاخص ها و شرایط انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای بر اساس مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری بوده که برای تصدی پست های مدیریت حرفه ای و افزایش نقش آنان در مدیریت اجرایی کشور و همچنین بهبود کیفیت فرایند شناسایی استعداد های مدیریتی و انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد در رقابت پذیری و عدالت محوری، شاخص های انتصاب مدیران در ۴ سطح (عملیاتی، پایه، میانی و ارشد) در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۳۱ شورای عالی اداری مصوب و طی مصوبه شماره ۱۴۶۴۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۲ آن شورا ابلاغ شده است و هم اکنون مبنای انتصاب مدیران حرفه ای درمجموعه وزارت کشور و استانداری ها می باشد.