

معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع استانداری های سراسر کشور

سلام علیکم

با احترام، با عنایت به اینکه برابر مفاد مصوبات جلسه شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت متبوع درخصوص اصلاح و تغییر امتیازات شاخص های فرم ارزشیابی عملکرد سالیانه مدیران و کارکنان موضوع نامه شماره ۲۵۹۵۰۴ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۰ دفتر تشکیلات و بهبود روش ها، تغییر در شاخص های فرم ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران مورد موافقت قرار گرفته است. لذا خواهشمند است نسبت به اصلاح امتیازات و ایجاد عناوین شاخص های جدید به شرح جداول ذیل اقدام لازم معمول نمایند.

فرم ارزشیابی عملکرد مدیران

ردیف	بند های اصلاحی	امتیاز فعلی	امتیاز پیشنهادی	تغییرات امتیازات
۱	ترویج ارزش ها و توسعه فرهنگ سازمانی	۳	۲	-۱
۲	ترویج ارزش های حرفه ای و شغلی	۲	۱	-۱
۳	ترویج مبانی اخلاقی و رفتاری مبتنی بر آموزه های دینی	۳	۲	-۱
۴	حضور فعال در مراسم و مناسک مذهبی و ترغیب مرئوسان به حضور در	۲	۱	-۱
۵	مدیریت و نظارت بر اجرای کامل و به موقع مصوبات، بخشنامه ها و	۶	۴	-۲
جمع امتیازات				
پیشنهاد افزوده شدن عامل جدید ذیل در فرم ارزشیابی عملکرد مدیران				
۱	امیدواری و تزریق آن به همکاران برای دستیابی به اهداف و نتایج	۰	۱	+۱
۲	ترویج ایمان به داشته ها و دانسته های خود (خودباوری)	۰	۱	+۱
۳	تقویت اراده افراد برای تبدیل دانسته ها و توانایی ها به عمل	۰	۱	+۱
۴	پذیرش سختی ها و تاب آوری در مقابل ناملاچمتی ها	۰	۱	+۱
۵	مقدم داشتن دیگران و مطالبات و نیازهای آنان بر خواسته های خود	۰	۱	+۱
۶	جستجو فعالانه برای یافتن همه راه های ممکن و در چارچوب قانون	۰	۱	+۱
جمع امتیازات				
		۰	۶	+۶

ورود به استقبالی

۶۵/۰۴/۱۴۱۹

۱۴۰۲/۰۱/۱۴

فرم ارزشیابی عملکرد کارکنان

ردیف	بندهای اصلاحی	امتیاز فعلی	امتیاز پیشنهادی	تغییرات امتیازات
۱	عمل به ارزش ها و توسعه فرهنگ سازمانی	۳	۲	-۱
۲	عمل به ارزش های حرفه ای و شغلی	۲	۱	-۱
۳	عمل به مبانی اخلاقی و رفتاری مبتنی بر آموزه های دینی	۳	۲	-۱
۴	حضور فعال در مراسم و مناسک مذهبی	۲	۱	-۱
۵	انجام وظایف بر اساس شرح پست سازمانی مصوب حسب نظر مدیر	۶	۴	-۲
جمع امتیازات		۱۶	۱۰	-۶
پیشنهاد افزوده شدن عامل جدید ذیل در فرم ارزشیابی عملکرد کارکنان				
۱	امیدواری برای دستیابی به اهداف و نتایج	۰	۱	+۱
۲	ایمان به داشته ها و دانسته های خود (خودباوری)	۰	۱	+۱
۳	اراده برای تبدیل دانسته ها و توانایی ها به عمل	۰	۱	+۱
۴	پذیرش سختی ها و تاب آوری در مقابل ناملاimits ها	۰	۱	+۱
۵	مقدم داشتن دیگران و مطالبات و نیازهای آنان بر خواسته های خود	۰	۱	+۱
۶	جستجو فعالانه برای یافتن همه راه های ممکن و در چارچوب قانون	۰	۱	+۱
جمع امتیازات		۰	۶	+۶

پیرامین راسخی

معاونت توسعه مدیریت و منابع

دفتر تشکیلات و بهبودها

«تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین»



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

بسم تعالی

تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۰

شماره ۲۵۹۵۰۴

پیوست دارد

جناب آقای دکتر راسخی - معاون محترم توسعه مدیریت و منابع

جناب آقای دکتر کوشش تبار - معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای

جناب آقای دکتر شجاعان - رئیس محترم مرکز توسعه فناوری اطلاعات، امنیت و هوشمند سازی

جناب آقای دکتر طالبی - رئیس محترم مرکز مدیریت عملکرد و بازرسی

جناب آقای احمدی - نماینده محترم سازمان اداری و استخدامی کشور در شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت کشور

جناب آقای فتاحی - مدیرکل محترم توسعه منابع انسانی

سلام علیکم

با احترام، پیرو نامه شماره ۲۵۷۵۵۸ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۶ موضوع " تشکیل جلسه شورای راهبری توسعه مدیریت "؛ به پیوست صورت جلسه نشست مذکور جهت استحضار و اقدام لازم ایفاد می گردد.

علی علیی
مدیرکل دفتر تشکیلات و بهبودها